

Иркутская область  
Тулунский район  
АДМИНИСТРАЦИЯ  
УМЫГАНСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

«01» 02. 2018 г.

№13-ПА

с.Умыган

*О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципального казенного учреждения культуры «Культурно-досуговый центр с. Умыган», в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются администрацией Умыганского сельского поселения, утвержденного постановлением администрации Умыганского сельского поселения от 09.01.2018г. №1-ПА*

В соответствии с Законом Иркутской области от 27 декабря 2016 года N131-03 "Об оплате труда работников государственных учреждений Иркутской области", руководствуясь статьей 24 Устава Умыганского сельского поселения

**ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Внести в Положение об оплате труда работников муниципального казенного учреждения культуры «Культурно-досуговый центр с. Умыган», в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются администрацией Умыганского сельского поселения, утвержденное постановлением администрации Умыганского сельского поселения от 09.01.2018г. №1-ПА следующие изменения:

1.1. Приложение №3 изложить в новой редакции (прилагается).

2. Контроль над исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава Умыганского  
сельского поселения



Н.А. Тупицын

Приложение  
к постановлению администрации  
Умыганского сельского поселения  
«О внесении изменений в Положение об оплате труд  
работников муниципального казенного учреждения культуры  
«Культурно-досуговый центр с. Умыган», в отношении  
которых функции и полномочия учредителя осуществляютс  
администрацией Умыганского сельского поселения  
от 01.02.2018г. №13-П/

Приложение  
к Положению об оплате труда работников  
Муниципального казенного учреждения культу  
«Культурно-досуговый центр с.Умыган  
утвержденного Постановлением администрации  
Умыганского сельского поселени  
от 09.01.2018 г. №1-П/

КРИТЕРИИ ДЛЯ ПРИМЕНЕНИЯ СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ В  
МУНИЦИПАЛЬНОМ КАЗЕННОМ УЧРЕЖДЕНИИ КУЛЬТУРЫ «КУЛЬТУРНО-  
ДОСУГОВЫЙ ЦЕНТР С.УМЫГАН» В ОТНОШЕНИИ КОТОРОГО ФУНКЦИИ И  
ПОЛНОМОЧИЯ УЧРЕДИТЕЛЯ ОСУЩЕСТВЛЯЮТСЯ УМЫГАНСКИМ СЕЛЬСКИМ  
ПОСЕЛЕНИЕМ

**Показатели эффективности деятельности руководителя учреждения**

№ п/п	Целевые показатели эффективности деятельности учреждения	Критерии оценки целевых показателей эффективности деятельности учреждения	Значение критериев в баллах	Форма отчетности содержащая информацию о выполнении показателя, периодичность отчетности
1	2	3	4	5
1	Сохранение и увеличение культурно-досуговых мероприятий, в том числе на платной основе, в соответствии с плановыми контрольными показателями на текущий год (%)	100% менее 100%	3 балла 0 баллов	Отчет о выполнении целевых показателей эффективности деятельности учреждения, ежемесячно
2	Организация и проведение внеплановых и внестационарных мероприятий: - муниципального уровня (ед.) - межпоселенческого уровня (ед.) - районного уровня (ед.)	1 1 1	1 балл 2 балла 3 балла	Отчет о выполнении целевых показателей деятельности учреждения, ежеквартально
3	Сохранение и увеличение потребителей культурно-досуговых мероприятий в соответствии с плановыми контрольными показателями на текущий год (%)	более 100% 100% менее 100%	6 баллов 5 баллов 0 баллов	Отчет о выполнении целевых показателей деятельности учреждения, ежемесячно

4	Выполнение учреждением плана по оказанию населению платных услуг в соответствии с плановыми контрольными показателями на текущий год (%)	более 100% 100% менее 100%	6 баллов 5 баллов 0 баллов	Отчет о выполнении целевых показателей деятельности учреждения, ежемесячно
5	Сохранение и увеличение участников клубных формирований в соответствии с плановыми контрольными показателями на текущий год (%)	более 100% 100% менее 100%	5 баллов 4 балла 0 баллов	Отчет о выполнении целевых показателей деятельности учреждения, ежемесячно
6	Участие с занятием призовых мест и присуждение номинаций в рамках осуществления основных видов деятельности учреждения в межрегиональных, всероссийских, областных Районных конкурсах, фестивалях, ед.	1	5 баллов	Отчет о выполнении целевых показателей деятельности учреждения, ежемесячно
7	Наличие информации в печатных средствах массовой информации, сети Интернет о результатах деятельности учреждения. Ед.	Не менее 1 публикации в месяц	5 баллов	Отчет о выполнении целевых показателей деятельности учреждения, ежемесячно
8	Разработка нормативно-правовой документации, регламентирующей деятельность учреждения	по мере необходимости	5 баллов	Отчет о выполнении целевых показателей деятельности учреждения, ежемесячно
9	Соблюдение установленного порядка и сроков предоставления учреждением ежемесячной, квартальной, годовой, статистической и иной отчетности, информации по отдельным запросам	В соответствии с требованиями к оформлению документации и срокам ее предоставления	3 балла	Отсутствие обоснованной служебной (докладной) записки о срыве сроков, низком качестве предоставленных отчетов, информации, ежемесячно
10	Выполнение требований по охране труда, правил противопожарной безопасности	Отсутствие штрафов, предписаний контролирующ их органов	3 балла	Отчет о выполнении целевых показателей деятельности учреждения, ежемесячно
11	Уровень удовлетворенности потребителей качеством предоставления учреждением услуг в сфере культуры	Отсутствие обращений и заявлений граждан на некачественное оказание услуг	3 балла	Отчет о выполнении целевых показателей деятельности учреждения, ежемесячно
12	Организация и участие в плановых культурно-массовых мероприятиях, художественное и музыкальное оформление	1	6 баллов	Отчет о выполнении целевых показателей деятельности учреждения,

	культурно-досуговых мероприятий, изготовление декораций, информационных стендов, афиш, буклетов, запись фонограмм, организаций творческих выставок, подбор и изготовление сценических костюмов для участников клубных формирований учреждения. Ед.			ежемесячно
13	Организация и руководство деятельности клубных формирований самодеятельного творчества, оздоровительного, и обучающего характера. Ед	1	2 балла	Отчет о выполнении целевых показателей деятельности учреждения, ежемесячно
14	Творческая активность клубного формирования в культурно-массовых мероприятиях, проводимых на базе учреждения, ед	1	2 балла	Отчет о выполнении целевых показателей эффективности деятельности работника, ежемесячно

**Целевые показатели эффективности деятельности режиссера массовых представлений**

№ п/п	Целевые показатели эффективности деятельности учреждения	Критерии оценки целевых показателей эффективности деятельности работника	Значение критериев в баллах	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя периодичность.
1	2	3	4	5
1	Сохранение и увеличение массовых культурно-досуговых мероприятий, в том числе на платной основе, в соответствии с плановыми контрольными показателями за отчетный период (%)	100% менее 100%	3 балла 0 баллов	Отчет о выполнении целевых показателей эффективности деятельности работника, ежемесячно
2	Сохранение и увеличение потребителей культурно-досуговых мероприятий в соответствии с плановыми контрольными показателями за отчетный период (%)	более 100% 100% менее 100%	2 балла 1 балл 0 баллов	Отчет о выполнении целевых показателей эффективности деятельности работника, ежемесячно
3	Участие в организации и проведении внеплановых и внестационарных мероприятий: - муниципального уровня (ед.) - межпоселенческого уровня (ед.)	1 1	1 балл 2 балла	Отчет о выполнении целевых показателей эффективности деятельности работника ежемесячно

	- районного уровня (ед.)	1	3 балла	
4	Выполнение плана по оказанию услуг населению на платной основе в соответствии плановыми контрольными показателями за отчетный период, %.	более 100% 100% менее 100%	4 балла 3 балла 0 баллов	Отчет о выполнении целевых показателей эффективности деятельности работника ежемесячно
5	Руководство клубным формированием: - любительским (ед.)	1	2 балла	Отчет о выполнении целевых показателей эффективности деятельности работника ежемесячно
6	Увеличение и сохранение участников клубных формирований в соответствии с плановыми контрольными показателями на текущий год (%)	более 100% 100% менее 100%	2 балла 1 балл 0 баллов	Отчет о выполнении целевых показателей эффективности деятельности работника, ежемесячно
7	Творческая активность клубного формирования в культурно-массовых мероприятиях, проводимых на базе учреждения, ед.	1	1 балл	Отчет о выполнении целевых показателей эффективности деятельности работника, ежемесячно
8	Освещение деятельности учреждения в печатных средствах массовой информации, - сети Интернет - статья (ед.) - заметка (ед.)	1 1 1	1 балл 2 балла 3 балла	Отчет о выполнении целевых показателей эффективности деятельности работника, ежемесячно
9	Личные профессиональные достижения в конкурсах, фестивалях, проектах, программах: муниципальный, районный, областной, региональный, межрегиональный, всероссийский уровень ед	за каждое призовое место или присуждение номинаций	5 баллов 6 баллов 7 баллов 8 баллов 9 баллов 10 баллов	Отчет о выполнении целевых показателей эффективности деятельности работников Учреждения, за месяц.
10	Подготовка победителей и призеров конкурсов (чел.) - областной уровень; - районный уровень.	1 1	4 балла 3 балла	Отчет о выполнении целевых показателей эффективности деятельности работника, ежемесячно
11	Разработка проектов, грантов, программ: - всероссийский уровень; - межрегиональный уровень; - региональный уровень; - областной уровень; - районный уровень.	за каждый документ	4 балла 3 балла 3 балла 2 балла 1 балл	Отчет о выполнении целевых показателей эффективности деятельности работника, ежемесячно
12	Жалобы и замечания со стороны посетителей	отсутствие	2 балла	Отчет о выполнении целевых показателей

	учреждения (получателей услуг)			эффективности деятельности работника, ежемесячно
13	Участие специалиста с занятием призовых мест и присуждение номинаций в рамках осуществления основных видов деятельности учреждения в межрегиональных, всероссийских, областных, районных конкурсах, фестивалях. ед.	1	3 балла	
14	Организация и участие в плановых культурно-массовых мероприятиях, художественное и музыкальное оформление культурно-досуговых мероприятий, изготовление декораций, информационных стендов, афиш, буклетов, запись фонограмм, организаций творческих выставок, подбор и изготовление сценических костюмов для участников клубных формирований учреждения. Ед.	1	6 баллов	Отчет о выполнении целевых показателей деятельности учреждения, ежемесячно

**Целевые показатели эффективности деятельности руководителя клубных формирований**

№ п/п	Целевые показатели эффективности деятельности учреждения	Критерии оценки целевых показателей эффективности деятельности работника	Значение критериев в баллах	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя, периодичность
1	2	3	4	5
1	Руководство клубным формированием, носящим звание «Народный», «Образцовый» (ед.)	1	2 балла	Отчет о выполнении целевых показателей эффективности деятельности работника, ежемесячно
2	Численность участников клубных формирований в соответствии с плановыми контрольными показателями на текущий год (%)	более 100% 100% менее 100%	2 балла 1 балл 0 баллов	Отчет о выполнении целевых показателей эффективности деятельности работника, ежеквартально
3	Творческая активность клубных формирований:			Отчет о выполнении целевых показателей

	- участие в выездных концертных программах (ед.); - выступления на мероприятиях районного уровня (ед).	1 1	1 балл 2 балла	эффективности деятельности работника, ежемесячно
4	Участие в организации и проведении внеплановых и внестанционных мероприятий: - муниципального уровня (ед.) - межпоселенческого уровня (ед.) - районного уровня (ед.)	1 1 1	1 балл 2 балла 3 балла	Отчет о выполнении целевых показателей эффективности деятельности работника, ежемесячно
5	Освещение деятельности клубных формирований учреждения в печатных средствах массовой информации, - сети Интернет - статья (ед.) - заметка (ед.)	1 1 1	1 балл 2 балла 3 балла	Отчет о выполнении целевых показателей эффективности деятельности работника, ежемесячно
6	Личные профессиональные достижения (призовые места в конкурсах профессионального мастерства): - всероссийский уровень; - межрегиональный уровень; - региональный уровень; - областной уровень; - районный уровень.	за каждое призовое место	4 балла 3 балла 3 балла 2 балла 1 балл	Отчет о выполнении целевых показателей эффективности деятельности работника, ежемесячно
7	Подготовка победителей и призеров конкурсов (чел.): - всероссийский уровень; - межрегиональный уровень; - региональный уровень; - областной уровень; - районный уровень.	1 1 1 1 1	4 балла 3 балла 3 балла 2 балла 1 балл	Отчет о выполнении целевых показателей эффективности деятельности работника, ежемесячно
8	Участие клубных формирований в фестивалях, конкурсах областного, регионального, всероссийского уровней (ед.)	1	2 балла	Отчет о выполнении целевых показателей эффективности деятельности работника, ежемесячно
9	Участие в работе коллективов, имеющих почетное звание «Народный» (ед.)	1	1 балл	Отчет о выполнении целевых показателей эффективности деятельности работника, ежемесячно
10	Своевременная сдача плановой и отчетной документации,	в соответствии с требованиями к оформлению	2 балла	Отсутствие обоснованной служебной (докладной) записки о

	предоставление информации по отдельным запросам	документации и срокам ее предоставления		срыве сроков, низком качестве предоставленной документации, ежемесячно
11	Жалобы и замечания со стороны посетителей учреждения (получателей услуг)	отсутствие	2 балла	Отчет о выполнении целевых показателей эффективности деятельности работника, ежемесячно
12	Выполнение требований по охране труда, правил противопожарной и электробезопасности	отсутствие нарушений	2 балла	Отчет о выполнении целевых показателей эффективности деятельности работника, ежемесячно
13	Повышение квалификации: - прохождение мастер-классов, участие в работе семинаров, творческих лабораторий на базе МКУК «МОМЦ» (ед.); - участие в работе областных семинаров, творческих лабораторий и т.д. (ед.); - областные курсы повышения квалификации (ед.)	1	2 балла	Отчет о выполнении целевых показателей эффективности деятельности работника, ежемесячно
		1	2 балла	
		1	3 балла	
14	Получение профильного образования	среднее	2 балла	Отчет о выполнении целевых показателей эффективности деятельности работника, ежемесячно
		специальное высшее	4 балла	
15	Организация и участие в плановых культурно-массовых мероприятиях, художественное и музыкальное оформление культурно-досуговых мероприятий, изготовление декораций, информационных стендов, афиш, буклетов, запись фонограмм, организаций творческих выставок, подбор и изготовление сценических костюмов для участников клубных формирований учреждения. Ед.	1	6 баллов	Отчет о выполнении целевых показателей деятельности учреждения, ежемесячно.
16	Сохранение и увеличение массовых культурно-досуговых мероприятий, в том числе на платной основе,	100%	3 балла	Отчет о выполнении целевых показателей эффективности деятельности работника,
		менее 100%	0 баллов	



	в соответствии с плановыми контрольными показателями за отчетный период (%)			ежемесячно,
17	Сохранение и увеличение потребителей культурно-досуговых мероприятий в соответствии с плановыми контрольными показателями за отчетный период (%)	более 100% 100% менее 100%	2 балла 1 балл 0 баллов	Отчет о выполнении целевых показателей эффективности деятельности работника, ежемесячно

### Целевые показатели эффективности деятельности Библиотекаря

№ п/п	Целевые показатели эффективности деятельности работников учреждения в календарном периоде (месяц или квартал, год)	Критерии оценки целевых показателей эффективности	Значение критериев в баллах	Форма отчетности, периодичность предоставления отчетности
1	2	3	4	5
1.	Разработка и внедрение в деятельность учреждения творческих проектов, грантов, программ: муниципальный, районный, областной, региональный, межрегиональный, всероссийский уровень, ед.	1	5 баллов 6 баллов 7 баллов 8 баллов 9 баллов 10 баллов	Отчет о выполнении целевых показателей эффективности деятельности работников Учреждения, ежемесячно.
2	Сохранение и увеличение пользователей библиотечными услугами (посещаемость) в соответствии плановыми контрольными показателями за отчетный период, %.	100% и более менее 100%	2 балла 0 баллов	Отчет о выполнении целевых показателей эффективности деятельности работников Учреждения, ежемесячно.
3	Сохранение и увеличение количества информационно-просветительских мероприятий в соответствии плановыми контрольными показателями за отчетный период, %.	100% и более менее 100%	2 балла 0 баллов	Отчет о выполнении целевых показателей эффективности деятельности работников Учреждения, ежемесячно.
4	Сохранение и увеличение количества востребованных экземпляров библиотечного фонда в	100% и более менее 100%	2 балла 0 баллов	Отчет о выполнении целевых показателей эффективности деятельности работников

	общем библиотечном фонде (книговыдача) на одного читателя в соответствии плановыми контрольными показателями за отчетный период, %.			Учреждения, ежемесячно.
5	Сохранение и увеличение количества участников клубных формирований в соответствии плановыми контрольными показателями за отчетный период, %.	100% и более менее 100%	2 балла 0 баллов	Отчет о выполнении целевых показателей эффективности деятельности работников Учреждения, ежемесячно.
6	Выполнение плана по оказанию населению услуг на платной основе в соответствии плановыми контрольными показателями за отчетный период, %.	100% и более менее 100	3 балла 0 баллов	Отчет о выполнении целевых показателей эффективности деятельности работников Учреждения, ежемесячно
7	Уровень удовлетворенности потребителей качеством предоставления муниципальных услуг специалистом учреждения	отсутствие устных обращений и заявлений граждан на некачественное оказание услуг	2 балла	Отчет о выполнении целевых показателей эффективности деятельности работников Учреждения, ежемесячно.
8	Личные профессиональные достижения в конкурсах, фестивалях, проектах, программах: муниципальный, районный, областной, региональный, межрегиональный, всероссийский уровень, ед.	за каждое призовое место или присуждение номинаций	5 баллов 6 баллов 7 баллов 8 баллов 9 баллов 10 баллов	Отчет о выполнении целевых показателей эффективности деятельности работников Учреждения, ежемесячно.
9	Подготовка и соблюдение установленного порядка и сроков предоставления плановой, аналитической и отчетной документации, нормативных правовых актов, официальной информации, методических пособий; обработка информационных	при отсутствии замечаний или служебной записки о срыве сроков, низком качестве предоставленных	2 балла	Отчет о выполнении целевых показателей эффективности деятельности работников Учреждения, ежемесячно.

	запросов.	документов		
10	Освещение деятельности библиотеки и учреждения в печатных средствах массовой информации, - в сети Интернет - заметка (ед.) - статья (ед.)	1	1 балл 2 балла 3 балла	Отчет о выполнении целевых показателей эффективности деятельности работников Учреждения, ежемесячно.
11	Повышение квалификации: - областные курсы повышения квалификации; - областные семинары-практикумы, вебинары, проводимые на базе МКУК «МЦБ им. Г.С. Виноградова», - мастер-классы, совещания и т.д., проводимые на районном уровне, ед.	1	3 балла 2 балла 1 балл	Отчет о выполнении целевых показателей эффективности деятельности работников Учреждения, ежемесячно
12	Участие в организации и проведении внеадресных информационно-просветительских мероприятий: муниципальный, районный, областной уровень, ед.	1	1 балл 2 балла 3 балла	Отчет о выполнении целевых показателей эффективности деятельности работников Учреждения, ежемесячно.
13	Организация деятельности клубных формирований, любительских объединений. ед.	1	2 балла	Отчет о выполнении целевых показателей эффективности деятельности работников учреждения, ежемесячно
14	Подготовка победителей и призеров конкурсов, фестивалей, смотров и иных мероприятий, имеющих состязательный характер: районный, областной, региональный, межрегиональный, всероссийский уровень, ед.	1	1 балл 2 балла 3 балла 4 балла 5 баллов	Отчет о выполнении целевых показателей эффективности деятельности работников Учреждения, ежемесячно
15	Участие специалиста в проведении культурно-	1	5 баллов	Отчет о выполнении целевых показателей

массовых мероприятий учреждения .ед			эффективности деятельности работников Учреждения, ежемесячно.
-------------------------------------	--	--	---

1. Порядок расчета и установления выплат стимулирующего характера по целевым показателям эффективной деятельности и качества выполнения должностных обязанностей работниками учреждений культуры

1.1. Размер стимулирующей выплат работникам определяется на основе Перечня критериев эффективной деятельности и качества выполнения должностных обязанностей работниками учреждения

1.2. Расчет размеров выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда производится по итогам месяца, квартала (полугодия), года.

1.3. Техническая работа по расчету выплат стимулирующего характера работникам производится комиссией, созданной в учреждениях культуры с участием представителей от работников учреждения.

1.4. Комиссия готовит предложения для одновременного стимулирования труда работников, а также проект документа о назначении выплат стимулирующего характера по результатам указанного периода на основании представленных руководителем учреждения отчетных данных за соответствующий отчетный период.

1.5. Производится подсчет баллов за определенный период по максимально возможному количеству критериев и показателей для работников в соответствии с Приложением 3.

1.6. Баллы, полученные всеми работниками (общая сумма баллов), суммируется. Размер стимулирующей части ФОТ, предназначенной для выплат стимулирующего характера по результатам предыдущего периода, делится на полученную сумму баллов. В результате получается денежный вес (в рублях) каждого балла.

1.7. Размер стимулирующих выплат каждому работнику за указанный период получается умножением денежного веса одного балла на сумму баллов работника.

1.8. Решение комиссии закрепляется приказом работодателя по учреждению

1.9. Размер стимулирующих выплат руководителю учреждения устанавливается на основании локального акта учредителя – администрации Умыганского сельского поселения.

2. Порядок лишения (уменьшения) стимулирующих выплат

2.1. Работник может быть лишен стимулирующих выплат (постоянных и разовых), либо размер выплаты снижен:

-за нарушение Устава учреждения культуры;

-за нарушение Правил внутреннего трудового распорядка учреждения культуры;

-за нарушение должностных инструкций,

-за нарушение инструкций по охране труда, противопожарной безопасности;

-за нарушение трудовой, служебной и исполнительской дисциплины, в том числе невыполнение или ненадлежащее исполнение без уважительных причин устных или письменных приказов, распоряжений руководителя учреждения.

-за невыполнение плановых контрольных показателей за соответствующий период (месяц, квартал, полугодие, год), в том числе по платным услугам;

-за отказ от участия в культурно-массовых мероприятиях;

-за отказ в выставках, конкурсах, фестивалях, смотрах и иных мероприятиях, имеющих

состязательный характер в области искусства, любого уровня;

2.2. Решение о лишении и уменьшении выплат стимулирующего характера

устанавливается приказом руководителя учреждения.